

## KeHOn ohjausryhmän kokous 1/2020



MUISTIO

Kokousaika pe 17.1.2020 klo 9.00–12

Jyväskylän yliopiston päärakennus (C), rehtoraatti, kollegion kokoushuone

### Kutsutut

Jukka-Pekka Mecklin puheenjohtaja  
Päivi Fadjukoff valmistelija  
Annaleena Aira sihteeri

### Jäsen

Mika Kataikko  
Riku Nikander  
Kirsti Kokkola  
Pertti Malkki  
Henrik Kunttu  
Petri Lehtoranta  
~~Vesa Kataja~~  
~~Aki Salo~~  
Marja Heikkilä  
Kari Pirinen (§2-)  
~~Sanna-Mari Hynninen~~  
Raili Haaki  
Eino Havas  
~~Tuula Peltonen~~  
~~Timo Lakka~~

### Varajäsen

~~Nina Rautiainen~~  
Sanna Salo  
~~Kare Norvapalo~~  
~~Sarianna Sipilä~~  
~~Jouni Vatanen~~  
~~Teuvo Antikainen~~  
~~Maarit Valtonen~~  
Sivi Talvensola  
~~Tuulia Nieminen~~  
~~Tiina Sivonen~~  
Kaisa Koivuniemi  
Sari Airas  
Ursula Schwab

Business Jyväskylä  
GeroCenter  
Gradia  
JAMK  
JYU  
KeSLi  
KSSHIP  
KIHU  
KOSKE  
K-S liitto  
K-S Yrittäjät  
KYT  
LIKES  
Metsähallitus  
UEF

### Asialista

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistio
2. KeHOn organisoituminen vuodeksi 2020
  - 2.1. Resursointi
  - 2.3. Tavoitteet ja toimintamuodot
    - Tarkoitus
    - Viestintä ja brändityö
    - KeHO 2020
  - 2.2. Ohjausryhmän järjestäytyminen ja rooli
  - 2.3. Yhteistyösopimus
3. Seuraava kokous
4. Muut asiat

## 1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistio

Puheenjohtaja avasi kokouksen klo 9:00.

Ohjausryhmä kutsui edellisessä kokouksessa uudeksi puheenjohtajakseen Jukka-Pekka Mecklinin 25.11.2019 alkaen. Samalla esitettiin KeHOa koordinoivan organisaation vaihtoa Jyväskylän yliopistolle, joka lupautui ottamaan vastaan KeHOn koordinaatiotehtävän 1.1.2020 alkaen.

Uusi puheenjohtaja loi visiopuheenvuorossaan näkymää tulevaan vuoteen ja mm. kansainvälisen ECHAlliance-yhteistyön, muun kansallisen yhteistyön sekä uuden sairaalan valmistumiseen ja Kukkulan alueen kehitystyön luomaan tuloksellisen yhteistyön potentiaaliin. Puheenjohtaja kertoi, että haluaa tutustua kaikkiin KeHOn jäsenorganisaatioihin ja keskustella niissä näkökulmista yhteiseen toimintaan ja sen visioihin. Hän on aloittanut kierroksensa jäsenorganisaatioissa vierailuilla jälkeen Gradiassa ja KIHUssa. Puheenjohtaja kiitti hyvästä työstä aiempaa puheenjohtajaa Vesa Katajaa Keski-Suomen sairaanhoitopiiristä ja aiempaa verkostopäällikköä Janne Laitista JAMKista.

**LIITE 1:** 25.11.2019 pidetyn kokouksen muistio

## 2. KeHOn organisoituminen vuodeksi 2020

### 2.1. Resursointi

Koordinaatio- ja puheenjohtajavastuun vaihtumiseen liittyen edellisen kokouksen jälkeen puheenjohtaja sekä Jyväskylän yliopiston ja Likesin edustajat ovat selvittäneet KeHOn resursointia ja neuvotelleet budjetti- ja toimintasuunnitelmaluonnoksesta esitettäväksi ohjausryhmälle.

Edellisen kokouksen jälkeen saatiin tieto, että Keski-Suomen sairaanhoitopiiriltä aiemmin saatua ja 2019 Likesille osoitettua tukirahoitusta (40 000 €/vuosi) KeHOn viestinnälle ei ole mahdollista saada enää vuodelle 2020.

Keski-Suomen liiton kehittämisrahastosta on edelleen mahdollista hakea rahoitusta vuodelle 2020 (tukitaso max 50 % kustannuksista, yleiskustannus flat rate 24 % henkilöstökustannuksista sisältää mm. tila-, matka-, jne. -kulut). Seuraava hakuaika on 31.1.2020 mennessä.

Käytettävissä olevat nyt tiedossa olevat yhteiset resurssit ovat siis huomattavasti aiempaa vähäisemmät. Aiemmin myös muut KeHOn osapuolina toimivat organisaatiot ovat osoittaneet KeHOn toimintaan henkilö- ja rahallisia resursseja. Ymmärrettävästi organisaatiot ovat jo laatineet budjettinsa.

**Ohjausryhmän jäseniä pyydetään kokouksessa/kokoukseen mennessä ilmoittamaan (paivi.fadjukoff@jyu.fi) millä tavoin kukin osallistujataho on varautunut vuoden 2020 resursointiin.**

**Samalla toivotaan ajatuksia siitä, miten toiminnalle olisi mahdollista hankkia täydentävää rahoitusta.**

**Päätös:** Asiasta käytiin linjauskeskustelu. KeHO-organisaatiot vahvistivat olevansa sitoutuneesti mukana KeHOssa vuonna 2020 ja näkevänsä yhteistyöllä saatavan hyötyjä organisaatioiden omaan toimintaan. Todettiin, että Jyväskylän yliopisto huolehtii toistaiseksi verkoston koordinaatiosta omalla rahoituksellaan. Verkostoyhteistyötä kustannetaan pääosin organisaatioiden omalla panoksella, minkä lisäksi suoria kustannuksia kuten kokous- ja verkostopäivien järjestelyiden kustannuksia voidaan jakaa etenkin suurimpien organisaatioiden kesken vuorovedolla. Kustannuksia karsitaan luopumalla osasta ostopalveluita, kuten verkostopäivien ulkoisesta fasilitoinnista. Puheenjohtajisto jatkaa rahoituksen etsimistä KeHOon kytkeytyville hankkeille. Keskeisimmäksi erikseen resursoitavaksi asiaksi nähtiin viestintä- ja brändityö, jota linjattiin erikseen asiakohdassa 2.2.

## **2.2. Tavoitteet ja toimintamuodot**

### **KeHOn tarkoitus**

KeHOn ohjausryhmä on ilmaissut tahtotilansa jatkaa yhteistyötä sekä syventää Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymää ekosysteeminä, jossa hyvinvointia edistetään yhdessä kokonaisvaltaisesti, monialaisesti ja ihmislähtöisesti koulutuksen, tutkimuksen, innovaatioiden, terveyden edistämisen, kuntoutuksen, liikunnan ja urheilun sekä sosiaalisen hyvinvoinnin edistämisen kautta. Tavoitteena on rakentaa merkittävä, kansainvälisesti tunnettu ekosysteemi, joka 2020-luvulla on suomalaisten terveys- ja sosiaalialan, kuntoutuksen, liikunnan sekä urheilun ja huippu-urheilun teknologiayritysten ja alan palveluyritysten merkittävin yhteistyökumppani sekä merkittävä tutkimus- ja kehityskumppani em. toimialojen kansainvälisille yrityksille, yhteisöille ja asiakkaille.

Ekosysteemiä yhteistyöllä vahvistetaan mukana olevien organisaatioiden kapasiteettia ja luodaan uutta lisäarvoa organisaatorajat ylittävällä vuorovaikutuksella ja synergialla. Ekosysteemin käytännön toimia voivat olla esimerkiksi yhteinen kansallinen ja kansainvälinen viestintä ja näkyvyyden edistäminen, uutiskirjeet, yhteiset tapahtumat, asiantuntijavierailut, asiantuntijoita nimettyjen teemojen ympärille kokoavat teema- tai työryhmät sekä yhteiset erikseen rahoitettavat hankkeet.

### **Toimintatapa**

KeHO ei ole itsenäinen oikeushenkilö, vaan jäsenorganisaatioiden vapaaehtoinen yhteistyömuoto, jonka resursointi perustuu pääosin jäsenten yhteistyöhön osoittamaan työpanokseen ja muuhun panostukseen. Kukin jäsenorganisaatio vastaa omista toimintaansa liittyvistä kustannuksistaan. KeHO-ekosysteemin yhteiselle koordinaatiolle tai yhteisiin toimiin haetaan avustuksia ja hankerahoituksia, joiden hallinnoijaksi nimetään joku tai jotkut jäsenorganisaatioista (vuonna 2020 JYU ja LIKES).

Ekosysteemyhteistyössä rakentuvia muita erillisiä toimintoja ja hankkeita tehdään kulloinkin tarkoituksenmukaisten kumppanien kesken ja näistä tehdään tarvittaessa erillisiä sopimuksia.

Keski-Suomen hyvinvoinnin osaamiskeskittymän toimintasuunnitelmassa 2017–2021 (Campus.FI loppuraportti) KeHO-työlle nähtiin keskeisimpinä seudullisina taustatekijöinä Nova-sairaalan rakentaminen, SOTE-uudistus, Jyväskylän kaupungin kehitysalustojen painottuminen hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Erityisesti oli tavoitteena niveltää KeHO-toiminta SOTE- ja maakuntauudistusprosessiin ja osaksi tulevaa sote-piiriä/maakuntaa.

**Esitys: Jatketaan verkostoyhteistyötä tässä vaiheessa aiemmalla toimintamallilla. Samalla selvitetään liityntää uudestaan käynnistyvään maakunnalliseen sote-työhön sekä selvitetään, miten muut vastaavat keskittymät ovat organisoituneet ja resursoitu (esim. [valtioneuvoston selvityksessä esitellyt toimintamallit](#)).**

**Päätös: Esityksen mukaan.**

## **KeHO-viestintä ja brändityö vuonna 2020**

Annaleena Aira esittelee kokouksessa viestinnän ja brändityön tähänastisia toimia ja kulurakennetta. **LIITE 2.**

KeHO kokoaa keskisuomalaisien toimijoiden hyvinvointiosaamisen yhteisen brändin alle. Viestintä on ollut keskeinen ja näkyvin osa yhteistyötä ja on edelleen keskeistä myös jatkossa. Viestinnän ja brändityön sisällöllinen ja kehittämisen koordinoivastuu on ollut Likesillä /viestintäpäällikkö Annaleena Airalla.

Viestintäalustoihin liittyvät sopimukset on kuitenkin tehty JAMKissa; Janne Laitinen on 20.12.2019 ilmoittanut seuraavien sopimusten loppumisesta tai siirtymisestä uuteen organisaatioon (JYU tai Likes):

1. [Kehofinland.fi](#) -nettisivujen ylläpito ja palvelin (Digitoimisto [Dude](#)). JAMKin maksama laskutuskausi on päättynyt 4.1.2020. Dude lupasi pitää kuitenkin huolta, että nettisivuja ei ajeta alas sopimuksen irtisanomisesta huolimatta.
2. Howspace-alusta, [Humap](#). Palvelu jatkuu laskutuskauden loppuun, eli maaliskuun 2020 loppuun.
3. Meijän botti, [Leadoo](#). Palvelu jatkuu laskutuskauden loppuun, eli maaliskuun 2020 loppuun.

KeHolla on facebook-sivu [facebook.com/kehofinland](https://facebook.com/kehofinland) ja Twitter-tili @kehofinland, joita viestintä ylläpitää.

KeHO-viestintäryhmään on kuulunut edustaja lähes jokaisesta osallistuvasta organisaatiosta. Heidän tehtävänä on ollut huolehtia taustaorganisaation hyvinvointityön näkyvyydestä KeHO-kanavilla sekä KeHO-toiminnan näkyvyydestä oman organisaation viestintäkanavilla. Käytännössä viestintäaktiivisuus KeHO-toimintaan liittyen on vaihdellut organisaatioittain. Viestintäryhmän esityksen mukaisesti teemaryhmät ovat valmistelleet Sitran mallin mukaisia vaikutusketjuja toiminnastaan konkretisoimaan toimintaa ja mahdollistamaan vaikuttavan viestinnän rakentamista.

Yhtenä osana KeHO-viestintää on järjestetty verkostopäiviä (4–5 krt/vuodessa). Vuonna 2019 niiden järjestämisestä on vastannut JAMK ja viestinnästä Likes. Kutsuttuna ovat olleet ovat KeHOn toiminnassa mukana olevat henkilöt sekä muut toiminnasta kiinnostuneet.

### **Ohjausryhmän jäseniä pyydetään valmistautumaan keskusteluun siitä, miten viestintää ja viestintämuotoja tulisi organisoida ja kehittää.**

**Esitys: Likes jatkaa viestintävastuullisena organisaationa. Keskustellaan resursoinnista. Osaratkaisuna Keski-Suomen liitolta haettava kehittämisrahoitus osoitetaan kokonaisuudessaan Likesille tukemaan viestintätehtävää.**

**Verkostopäivien organisointia uudistetaan siten, että ne tukevat ohjelmapohjaista kehittämistyötä ja nivoutuvat yhteen ohjausryhmän työskentelyn kanssa. Verkostopäiville ei säästösyistä osteta ulkoista fasilitointia.**

**Päätös: Ohjausryhmä valtuutti Liikunnan ja kansanterveyden edistämissätiö Likesin hakemaan KeHOn viestintä- ja brändityön toteuttamiseen avustusta Keski-Suomen kehittämisrahastosta 31.1. mennessä siten, että haettavan kokonaisuuden laajuus on 100 000 € ja osa omarahoituksesta (omarahoitus yht. 50 % kokonaisuudesta) katetaan KeHO-organisaatioiden työpanoksella. Tähän hakemukseen ja KeHOn yhteiseen viestintä- ja brändityöhön sitoutuvat siis kaikki KeHO-verkoston organisaatiot ainakin organisaatioiden osoittamalla työpanoksella, josta sovitaan erikseen tarkemmin.**

JAMK sitoutui maksamaan kehofinland.fi-verkkosivuston alkuvuoden ylläpidon (alle 500 €).

## **KeHO vuonna 2020**

Koska yhteiset resurssit toiminnalle ovat huomattavasti aiempaa vähäisemmät, on entistäkin tärkeämpää huolehtia siitä, että KeHO-toiminta nivoutuu osaksi osallistujien organisaatioiden omaa hyvinvointialan toimintaa ja tuo sille lisäarvoa. Yhteisellä toiminnalla ja näkyvyydellä on mahdollista tukea toimijoiden rahoitushankintaa erilaisiin toiminnan kärkiin esimerkiksi hankerahoituksen kautta; KeHO-yhteisön

omalle fasilitoinnille, viestinnälle ja yhteistyön koordinoinnille on sen sijaan vaikeampaa löytää pitkäjänteistä rahoituslähdeä. Koordinoinnin taloudellisuus ja tehokkuus onkin tärkeää.

Yliopisto on nimennyt Päivi Fadjukoffin toimimaan KeHO-osaamiskeskittymän päällikkönä. Hän esittelee kokouksessa ajatuksia kehittämisen suuntaviivoiksi.

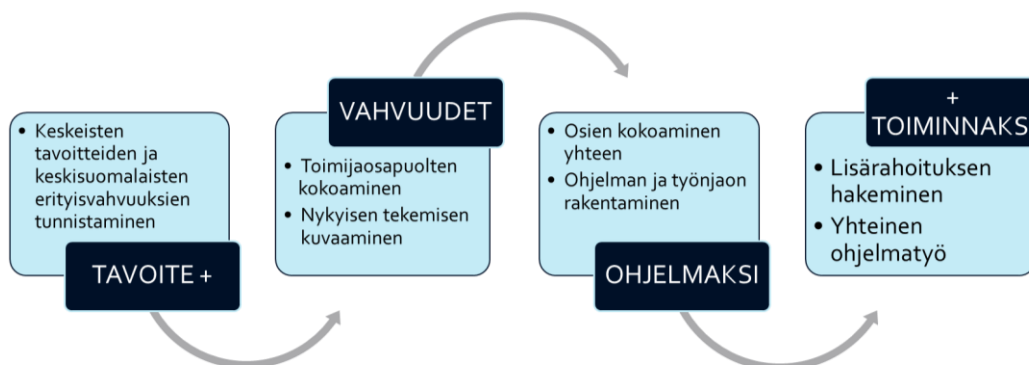
**Ohjausryhmän jäseniä pyydetään tutustumaan oheiseen liitteeseen ja valmistautumaan keskusteluun siitä, miten toimintaa tulisi kohdentaa (millaiset ohjelmakokonaisuudet/kärjet) ja missä osakokonaisuuksissa ne ovat valmiita toimimaan.**

**LIITE 3:** KeHO 2020 - Reaching our potential

**LIITE 4:** Taustaa KeHOn nykytoiminnasta

### **Esitys:**

A) KeHO-yhteistyötä edistetään 2020-luvulla systemaattisena ohjelmatyönä, jota rakennetaan ja suunnataan olemassa olevan osaamisen, tekemisen ja tahtotilan pohjalta. Päätetään alustavista ohjelmakokonaisuuksista ja nimetään niille vastuuhenkilöt.



B) Aletaan koota KeHOn vuosikelloa mm. tapahtumista joissa halutaan olla esillä, verkoston tapaamisista jne.

**Päätös:** Esityksen mukaan.

## 2.2. Ohjausryhmän järjestäytyminen ja rooli

KeHOn koordinaation ja puheenjohtajavastuun muutosten sekä myös joidenkin jäsenvaihdosten vuoksi on tarkoituksenmukaista, että ohjausryhmän toimintaa tarkastellaan kokonaisuutena.

Ohjausryhmän toimii strategisena visiointiryhmänä, jonka tavoitteena on antaa mahdollisimman laaja-alainen asiantuntemus KeHOn eteenpäin viemisen tueksi. KeHOn ohjausryhmän jäsenillä on keskeinen tehtävä toimia yhdyshenkilönä KeHO-yhteistyön ja oman organisaationsa välillä. Jäsenet tuovat ohjausryhmän tiedoksi oman taustaorganisaation tahtotilaa, aloitteita ja kehittämistoiveita liittyen KeHO-työhön sekä toisaalta huolehtivat KeHOn toiminnan tunnettuudesta ja edistämisestä omassa organisaatiossaan.

**Ohjausryhmän jäseniä pyydetään ennen kokousta varmistamaan oman organisaationsa jäsen ja varajäsen vuodeksi 2020 sekä pohtimaan omaa halukkuuttaan tai ehdottamaan sopivia muita henkilöitä varapuheenjohtajiksi.**

### Esitykset:

- A) Varmistetaan kunkin osapuolen nimitykset ohjausryhmän jäseneksi ja varajäseneksi.
- B) Valitaan ohjausryhmälle kaksi eri tahoja edustavaa varapuheenjohtajaa. Näin saadaan KeHOLle toimiva puheenjohtajisto.
- C) Päätetään ohjausryhmän kokoontumistavasta ja -tiheydestä. Tähän asti ohjausryhmä on kokoontunut noin neljästi vuodessa 3 tuntia kerrallaan.
- D) Päätetään ohjausryhmän päätösten muistioiden julkisuudesta ja tiedottamisesta.

### Päätökset:

- A) Ohjausryhmän jäsenyyttä päätettiin käytännön syistä uudistaa siten, että luovutaan erottelusta varsinainen jäsen / varajäsen. Kukin organisaatio nimittää ohjausryhmään 1-2 edustajaansa, jotka yhteisesti sopien huolehtivat siitä, että ainakin toinen pääsisi olemaan paikalla kokouksissa.
  - Yliopiston uudeksi jäseneksi on nimetty Sarianna Sipilä Päivi Fadjukoffin siirryttyä ohjausryhmän kokousten valmistelijaksi.
  - Kokouksen jälkeen vahvistui, että Keski-Suomen liiton toiseksi jäseneksi muihin tehtäviin siirtyneen Tuulia Niemisen sijalle on nimetty vs. aluekehitysjohtaja Pirjo Peräaho.
- B) Nimettiin varapuheenjohtajiksi Kare Norvapalo (JAMK) ja Sanna Salo (Gradia). Puheenjohtajisto sekä KeHOn päällikkö Päivi Fadjukoff ja viestintäpäällikkö Annaleena Aira kokoontuvat jatkossa säännöllisesti.

- C) Ohjausryhmän työ nivotaan entistä tiiviimmin ohjaamaan teemaryhmien ohjelmatyötä. Verkostopäivät organisoidaan strategiapäiviksi, jolloin ohjausryhmä kutsuu muita asiantuntijoita edistämään yhdessä valittuja teemakokonaisuuksia.
- D) Ohjausryhmän muistiot ovat jatkossa julkisesti saatavilla KeHOn verkkosivuilla.

### **2.3. Yhteistyösopimus**

Ohjausryhmä on toivonut KeHOLle sopimusasiakirjaa, joka mahdollistaisi uusien jäsenien mukaantulon ja KeHOn laajenemisen. Edellisessä kokouksessa sovitun mukaisesti Päivi Fadjukoffin laatima luonnos KeHO-verkoston perustamisasiakirjaksi on ollut nähtävänä ohjausryhmän HowSpace-työtilassa.

#### **LIITE 5: KeHO -perustamisasiakirjaluonnos**

Haasteena sopimusasiakirjassa on, että ei ole haluttu luoda KeHOsta toimivaltaista juridista toimijaa. Sopimuksellisesti tulisi kuitenkin luoda rakenne, joka mahdollistaa tietyn rajatun toimimisen ilman jokaisen juridisesti toimivaltaisen taustaorganisaation erillistä päätöstä kussakin tilanteessa (esimerkiksi uusien jäsenten liittyminen KeHOon).

Etenemismahdollisuuksia on useita:

- A. Oheistetun sopimusmallin vieminen eteenpäin.
- B. Mikäli yhteistä resursointia ei ole, mahdollisuutena on tässä vaiheessa jatkaa kuten 2019 ilman varsinaista sopimusta, edistäen KeHO-yhteistyötä ensisijaisesti brändinä, johon mukaan tuleminen voisi tapahtua kuvaamalla ja julkistamalla liittyvän organisaation ekosysteemi-yhteistyöhön tuoma lisäarvo ja tavoitteet ohjausryhmän hyväksymällä tavalla kehofinland.fi-verkkosivuilla.
- C. Sopimukset allekirjoitetaan koordinoivan tahon kanssa kuten edellisessä vaiheessa on tehty.

#### **Esitys: Keskustellaan ja päätetään asiasta**

**Päätös:** Lähdetään viemään esitettyä Päivi Fadjukoffin valmistelemaa perustamisasiakirjamallista sopimusmallia eteenpäin. Varmistetaan kaikilta KeHOn aiesopimuksen (2016) allekirjoittajatahoilta niiden halukkuus olla mukana myös perustamisasiakirjassa. Perustamisasiakirja mahdollistaa myöhemmin myös muiden relevanttien organisaatioiden mukaan ottamisen KeHO-verkostoon.



## 7. Seuraavat kokoukset

Seuraavat ohjausryhmän kokoukset pidetään KeHO-verkostopäivien yhteydessä 6.3. ja 15.5. ja Keski-Suomen risteilyn yhteydessä 11.9.

- pe 6.3.2020 klo 12–16 teemana Sote-ICT-alan osaamiskeskittymä ja European Digital Innovation Hub -verkosto
- pe 15.5.2020 klo 12–16 teemana kansallinen yhteistyö
- pe-la 11.–12.9.2020 ohjausryhmä osallistuu Keski-Suomen risteilylle ja kokoontuu sen yhteydessä. (Kukin organisaatio vastaa omista kuluistaan.)

## 8. Muut asiat

- Keski-Suomen liitto organisoii Keski-Suomen risteilyn 11.–12.9., osallistujia ollut 1000–1700 hlö. Ohjausryhmä kutsutaan mukaan. Risteilyn teemoina työ, työllisyys, yrittäjyys ja Keski-Suomen teemat hyvinvointi, sivistys, matkailu.

## 9. Yhteenveto ja kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11:40.

## LIITE 4. Taustaa KeHOn nykytoiminnasta

Ohjelmatyön tukena voimme hyödyntää aiempaa työtä.

KeHO-toimijoiden vahvuuksia ja tahtotilaa on yleisellä tasolla koottu vuonna 2019 kokoamalla niiltä KeHOn toimintaan liittyviä toiminta-ajatuksia verkkosivuilla julkaistavaksi (ks. <https://kehofinland.fi/fi/toimijat>). Lisäksi Keski-Suomen vahvuuksia on tunnustettu ja KeHOn toimintamuotoja uudistettu vuonna 2019 käynnistämällä **teemaryhmiä**. Vaikkakin osallistujamäärät ja aktiivisuus ovat vaihdelleet teemaryhmien kokouksissa, niiden toimintaa voidaan jatkossa ohjelmallistaa ja sovittaa entistä tiiviimmin muuhun olemassa olevaan yhteistyöhön. Tähän suuntaan on jo edetty mm. Kehittämisympäristöt-teemaryhmässä.

Howspaceen on perustettu tila seuraaville teemaryhmille:

- Lapset, nuoret ja perheet (40 osallistujaa Howspace-ryhmässä)
- Työikäiset: luontoteema (21 osallistujaa)
- Ikääntyneiden hyvinvointi (8 osallistujaa)
- Liikunta ja kuntoutus (34 osallistujaa)
- Kehittämisympäristöt (20 osallistujaa)

Näiden lisäksi KeHOn piirissä toimii aktiivisesti 30 vuoden aikajänteeseen tähtäävä kansanterveyden ja hyvinvoinnin edistämislake **Meijän Polku**.

<https://www.meijanpolku.fi/> Meijän Polku on toiminut KeHOn hyvinvointi-asiantuntemuksen jalkauttajana koko Keski-Suomeen ja se tunnetaan varsin laajasti. Se on kuitenkin perustunut paljolti vapaaehtoiseen innostukseen eikä sillä ole erillisiä rahoitusta.

”Meijän” brändi saa vuonna 2020 lisäarvoa ja toimintaa, kun KOSKEN KeHO-kumppaneiden kanssa koordinoima STEA-rahoitteinen **Meijän Mieli** -hanke käynnistyy. Meijän Mieli -hankkeella pyritään mielenterveyskuntoutujien arjen ja toimintakyvyn parantamiseen Keski-Suomessa monipuolisen tukitoiminnan avulla. Lisäksi Terveiden ja hyvinvoinnin laitos on sisällyttänyt LIKESin koordinoiman **Meijän perhe liikkeellä** -hankkeen Terveiden edistämisen määrärahan vuoden 2020 käyttösuunnitelmaehdotukseen joka varmistunee tammikuussa. Hankkeessa on lyhyesti kyse perhekeskus- ja liikuntatoimijoiden sekä järjestöjen johtamis- ja yhteistyökäytäntöjen kehittämisestä lapsiperheiden fyysisen aktiivisuuden lisäämiseksi.