

PÖYTÄKIRJA

KEHOn ohjausryhmän laajennettu kokous 7/2021

KEHO-tulevaisuustyöpaja

Aika: to 18.11.2021 klo 8.30–11.00

Paikka: Voutisali, Tietotalo sekä Teams-etäyhteydellä



Kutsutut

Jukka-Pekka Mecklin	puheenjohtaja
Päivi Fadjukoff	esittelijä
Milja Leskinen	sihteeri

Jäsenet

Mika Kataikko	Nina Rautiainen	Business Jyväskylä
Riku Nikander		GeroCenter
Kirsti Kökkölä	Sanna Salo (vpj)	Gradia
Pertti Malkki	Kare Norvapalo (vpj)	JAMK
Henrik Kunttu	Sarianna Sipilä	JYU
Petri Lehtoranta	Jouni Vatanen	KeSLi
Juha Paloneva	Teuvo Antikainen	KSSHHP
Aki Salo	Maarit Valtonen	KIHU
Marja Heikkilä	Sivi Talvensola	KOSKE
Kari Pirinen	Pirjo Peräaho	K-S liitto
Sanna-Mari Jyräkoski	Katja Hyytiälä	K-S Yrittäjät
Tiina Sivonen	Katariina Luoto	KYT
Eino Havas	Kaisa Koivuniemi	Likes
Tuula Peltonen	Sari Airas	Metsähallitus
Riitta Salmijärvi-Korhonen	Susanna Kuhno	POKE
Timo Lakka	Ursula Schwab	UEF

Muita kutsuttuja:

JAMK: Jaana Mäkelä

Jyväskylän kaupunki: ~~Kari Halinen~~, ~~Ulla Kuittu~~

Jyväskylän yliopisto: ~~Marjo Kuronen~~, ~~Tarja Kettunen~~, ~~Jarkko Pirkkalainen~~, ~~Minna Riitta Luukka~~, ~~Pekka Neittaanmäki~~, ~~Ari Heinonen~~, ~~Heli Valokivi~~

Keski-Suomen sote-uudistus: ~~Kati Kallimo (JKL, VATE)~~, ~~Juha Kinnunen (KSSHHP, VATE)~~, ~~Tiina Koponen (JKL)~~, ~~Jari Porrasmaa (KSSHHP)~~, ~~Nina Peränen (KSSHHP)~~, ~~Anu Pihl (JKL)~~, Saara Kuusela (Äänekosken kaupunki)

Asialista | KEHOn ohjausryhmän laajennettu kokous 7/2021

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistio
2. KEHO-itsearviointin tulokset
3. KEHOn toiminta ja toimintaympäristö 2022–2026
4. Ilmoitusasiat
5. Muut asiat
6. Kokouksen päättäminen

1. Kokouksen avaus ja edellisen kokouksen muistio

KEHO-ohjausryhmän kokous järjestettiin perjantaina 1.10. klo 14.00–15.30 verkostotoiminnan ja tavoitteiden saavuttamisen itsearviointiin keskittyvänä työpajana.

Todettiin.

2. KEHO-itsearviointin tulokset

KEHO-ohjausryhmä päätti itsearviointista tilanteessa, jossa KEHO on toiminut keski-suomalaisia hyvinvointialan toimijoita kokoavana yhteistyöverkostona jo lähes viisi vuotta. Samaan aikaan toimintaympäristössä on tapahtunut ja on tapahtumassa monia muutoksia. Itsearviointin on tarkoituksena toimia pohjana sille, miten KEHO-yhteistyötä voisi edelleen kehittää, ja mitä tavoitteita kannattaisi asettaa tulevalle työlle.

Itsearviointiraportti on toimitettu KEHO-ohjausryhmälle sähköpostitse 20.10.2021. Se on nähtävänä myös ohjausryhmän Howspace-sivustolla. Itsearviointiraportin hieman tiivistetty versio on lisäksi julkistettu KEHOn verkkosivustolla 29.10.2021 ja on saatavana [tästä linkistä](#).

KEHOn vahvuudeksi tunnistettiin verkostotyön avoimuus sekä erilaisten tapahtumien ja kohtaamisten onnistuneisuus. Vastaajilla oli tahtotila toimia johdonmukaisesti KEHOn yhteisen edun mukaisesti ja osallistua KEHOn järjestämiin tapahtumiin ja kokouksiin. Kehitettävää nähtiin eniten KEHO-toiminnan resursoinnissa. Verkostoon kaivattiin enemmän vastuunottajia. Laajassa ja monialaisessa verkostossa tarvitaan myös jatkuvaa työtä, jotta toimijat oppisivat tuntemaan toisiaan ja toistensa ajankohtaista tekemistä riittävästi.

Toiminnan kokonaisarviona kaikki vastaajat näkivät KEHOn edenneen kohti vuonna 2016 asetettuja tavoitteita ja visiota, jonka mukaan ”Keski-Suomessa toimii vuonna 2021 kansainvälisesti kilpailukykyinen terveyden edistämisen, sosiaalisen hyvinvoinnin, liikunnan, urheilun ja kuntoutuksen osaamis- ja yrityskeskittymä”. Samalla tunnistettiin, että visiota ei vielä täysin ole saavutettu, eikä KEHOn potentiaalia ja mahdollisuuksia täysimääräisesti ole osattu hyödyntää. Kytkeä mukana olevien organisaatioiden toimintaan ja moniin yhteisiin toimintakokonaisuuksiin tulisi kehittää edelleen.

Todettiin.

3. KEHOn toiminta ja toimintaympäristö 2022–2026

Toteutetaan työpajatyöskentely KEHOn toiminnan linjaamiseksi seuraaville viidelle vuodelle. Työskentelyn taustana ovat itsearviointiraportissa esiin nousseet havainnot sekä mukana olevien ymmärrys toimintaympäristöstä, eli oman organisaationsa ja organisaatioiden yhteisten hyvinvointiin liittyvien aloitteiden tilanteesta ja tulevaisuuskuvasta.

Työpajan aiheena on siis KEHO-verkoston tulevaisuus sekä KEHOn asema ja rooli keski-suomalaisessa hyvinvointityössä. Mitä jatketaan? Mitä vahvistetaan? Mitä muutetaan? Mistä luovutaan?

Millaisena näemme toimintaympäristömme ja sen tarpeet jatkossa? Millaiseksi tulisi rakentaa KEHOn suhteet muihin keskeisiin keski-suomalaisiin hyvinvointiosaamisen kehittämisen aloitteisiin:

- Keski-Suomen hyvinvointialue
- Keski-Suomen hyvinvointiohjelma 2021–2024
- Hippos/Hhub
- Kukkulan kehittäminen
- TEM-ekosysteemisopimus
- Maakuntastrategia
- EduFutura
- Kuntoutusosaamisen keskittymä
- School of Wellbeing
- Meijän polku
- EDIH-konsortio
- muita?

LIITE 1: KEHO-tulevaisuustyöpajan koonti (18.11.2021)

ESITYS: Toteutetaan työpajakeskustelu pienryhmissä ja yhteisesti. Tunnistetaan tulevalle toiminnalle tärkeitä muutoksia sekä liityntäpintoja ja kehittämiskohteita, joita KEHOn tulee huomioida omaa toimintaansa jäsentäessään ja suunnatessaan.

PÄÄTÖS: Esityksen mukaan.

Työpajatyöskentelyssä keskusteltavat teemat olivat

- 1) hyvinvointityö Keski-Suomessa 2022–2030
- 2) kehitysalustat ja yritysysteistyö
- 3) osaamisen kehittäminen, koulutus, oppilaitosten toiminta, osaajapula
- 4) kansallinen ja kansainvälinen yhteistoiminta.

Todettiin, että valitut teemat ovat KEHOn tulevaisuuskuvan kannalta keskeisiä, ja niihin on tarpeen painottaa seuraavan viisivuotiskauden aikana. Ne ovat myös keskenään kytköksissä, eikä mitään osa-aluetta ei voi jättää huomiotta.

Yhteenvetona todettiin, että niin kansallisesti kuin Keski-Suomessa on edessä monia isoja uudistuksia ja muutoksia, joiden myötä organisaatiot joutuvat uudelleen jäsentämään omia tehtäviään ja rooliaan suhteessa toisiin toimijoihin. Tässä toimintaympäristössä KEHOn kaltainen verkostotyö nousee entistäkin tärkeämpään asemaan. Tarvetta on aiempaa laajempaan yhteistyöhön, jossa ovat mukana mm. kehittyvä hyvinvointialue ja kunnat. Myös kehitysalustat koko Keski-Suomessa tulisi huomioida monipuolisesti.

KEHOLle luonteviksi tehtävälueiksi nähtiin sillanrakentajuus toimijatahojen ja aloitteiden välillä sekä eri toimintojen ja toimijoiden välisten katvealueiden esiin nostaminen. Hyvinvointi on saatu monien keskeisten organisaatioiden strategioihin, ja seuraavaksi KEHOn tulisi fasilitoida yhteistä askellusta tästä eteenpäin.

Keskustelujen yhteenvedot on esitetty teemakohtaisesti KEHO-tulevaisuustyöpajan koonnissa (LIITE 1), ja niitä hyödynnetään KEHOn toiminnan jatkosuunnittelussa.

Lisäksi käytiin keskustelua KEHOn organisoitumisesta, resursoinnista, verkoston toiminnasta ja lisäarvosta sekä keskeisistä toimijoista.

Hyvinvointialue nähtiin KEHOn kannalta keskeisenä liityntäpintana, mutta myös omaa maakuntaa laajempaa kansallista ja kansainvälistä yhteistyötä, merkitystä ja näkyvyyttä korostettiin. Verkoston monialaista ja kokonaisvaltaista näkökulmaa hyvinvointiin pidettiin tärkeänä sote-uudistukseen liittyvässä keskustelussa. KEHOn kannalta keskeisiä avaintoimijoita todettiin laajasti, mm. hyvinvointialue, kunnat, järjestöt, yritykset ja väestö eri ikäryhmät huomioituina. KEHO-viestinnän rooli nähtiin tärkeänä verkoston yhteistyön, näkyvyyden ja vaikuttavuuden kannalta tulevaisuudessa. Resursointikeskustelussa pohdittiin yritys- ja opiskelijayhteistöiden mahdollisuutta. Lisäksi pohdittiin verkoston nykyistä jäsenmaksumallia, ja sitä ehdotettiin suhteutettavan aiempaa tarkemmin organisaatioiden kokoon ja toimintaan.

4. Ilmoitusasiat

- ✓ Päivi Fadjukoff ja varajäsenenä Petri Lehtoranta on kutsuttu Liikuntateknologian osajien, urheiluseurojen ja liikuntatoimijoiden yhteiskehittämisen kansallinen verkosto (LIUKAS) -hankkeen ohjausryhmään. Hanke on saanut samaa alueiden kestävä kasvun ja elinvoiman tukemisen rahoitusta kuin aiemmin esillä ollut HYTKI-verkostohanke, johon KEHO osallistuu aktiivisesti JAMKin johdolla.

5. Muut asiat

6. Kokouksen päättäminen

Kokous päättyi klo 11.01. Seuraava kokous järjestetään vuoden 2022 alussa.